

## 2019년도 상반기 계약직 직원채용 체육지도자(수영) 및 안전관리 모집 재공고

2019년 상반기 계약직 체육지도자(수영) 및 수상 안전관리 분야에 대하여 모집 재공고하오니 유능한 인재의 많은 응모바랍니다.(공고 제2019-04호 분야7 응시인원 미달에 따른 재공고임)

2019년 2월 26일

가평군시설관리공단이사장

### 1 선발예정인원

직렬	직급	채용인원	직무분야	예정 직무내용	채용절차
계약직	계약직 ("다"급)	3명	체육지도(수영) 및 수상안전 관리	수영강습 프로그램 및 수상안전 관리	①적격심사 (자격확인) ②서류전형심사 ③면접시험

### 2 응시 자격 및 결격사유

● 응시자격

직급	예정직무	채용인원	응시자격 기준	비고
계약직 ("다"급)	체육지도(수영) 및 수상안전 관리	3	생활스포츠지도사 또는 전문스포츠지도사 2급 이상 자격증 소지자 / 수상안전 자격증 소지자 중 해당분야(민간경력 포함) 6개월 이상 경력자	

※ 경력인정 기준: 지방자치단체, 지방공기업 등 공공기관에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일수 또는 통상근로(주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 민간 경력은 경력증명서와 4대 보험 가입 내역 확인서 등 2단계 증빙이 가능한 경우에 한하여 인정함.

※ 수상안전자격증 기준 : 체육시설 설치 및 이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 관련 별표 6에 의거 '수영장업 안전·위생기준'에 해당되는 자격증

※ 원서접수마감일 현재 유효한 자격을 소지하여야 하며, 최종합격 후 임용등록 이후라도 자격이 정지 또는 취소 될 경우 합격을 무효로 하고 채용하지 않음.

● **결격사유**

✓ 공단 정관 규정 제11조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

	내용
공단 임직원 결격사유	1. 대한민국 국민이 아닌 사람 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자. 7. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 8. 지방공기업법 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람 10. 공단이 수행하는 업무와 직접적인 이해관계가 있는 사람.

**3 전형절차 및 합격자 결정**

※ 전형절차 : 1차 심사(적격심사) → 2차 심사(서류전형 심사) → 3차 면접 심사

- 전 단계 전형 합격한 사람에게 한하여 다음단계 전형을 실시하며 사정에 따라 일정이 변경 될 수 있으며 변경 사항은 공단 홈페이지 공지

● **1차 심사(적격심사)**

- 응시자가 제출한 입사지원서, 자기소개서에 근거하여 자격대상 여부 심사
- 합격결정: 응시자격 기준에 부합하는 모든 응시자를 합격자로 결정

● **2차 심사(서류전형 심사)**

예정 직무 분야	임용 인원	2차 합격	2차 심사 방법	비고
			서류전형 심사	
체육지도(수영) 및 수상안전	3	6	경력+자격+포상+취업지원	2배수

- 서류전형 심사 기준

구분	계약직	비고
항목 및 비율	지원분야 경력(45), 지원분야 자격증(25), 사무분야 자격증(15), 포상(15), 가정(10점)	
관련근거	공단 인사규정 시행내규 별표3 '붙임4	

● 3차 면접 심사

- 심사일시: 2019. 3. 15(금)
- 심사장소: 한석봉체육관 지하1층 회의실
- 심사대상: 2차 심사 합격자
- 심사항목: 가평군시설관리공단 인사규정시행내규 제10조 제2항에 따름

평가항목	평가점수	기준					비고
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡	
합계	30						
고객지향 및 공익추구 자세	5						
창의성	5						
예의·품행 및 성실성	5						
문제파악 및 해결능력	5						
대인관계	5						
직무 전문성	5						

각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미흡(2점) 이하로 평정한 때에는 불합격으로 한다.

- 분야별 관련 자격증 및 증명서 제출서류(공고일 이후 발행분으로 제출)

제출 서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격증 사본(해당자에 한함) 1부.</li> <li>- 개인정보 수집 및 이용 동의서(별첨 양식) 1부.</li> <li>- 취업보호 또는 취업지원 대상자 증명서 1부.(해당자에 한함)</li> <li>- 주민등록등본(취업보호 및 취업지원 대상자에 한함)</li> <li>- 최근 6개월 이내 사진(3.5cm×4.5cm) 1매</li> </ul>	

□ 최종 합격자 결정

- 합격결정: 2차 서류전형 심사(70%) + 3차 면접 심사(30%) 환산 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결을 통하여 확정
- 동점자 처리 기준
  - 1순위: 시험성적이 우수한 사람
  - 2순위: 군복무를 필한 사람
  - 3순위: 자격증을 소지한 사람
  - 4순위: 연소자
- ※ 예비합격 순위부여(2개월 이내 퇴사 또는 결격사유 발생 시)
- 합격자 발표 : 공단 홈페이지([www.gpfmc.or.kr](http://www.gpfmc.or.kr)) 채용 공고 발표

**4** 우대사항 (전형별 가점부여)

- 가평군시설관리공단 인사규정시행내규에 의거 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 자격증을 소지한 사람에 대하여는 시험점수를 가산합니다.
- ※ 취업지원대상자 증명서 및 해당 자격증 제출(별도붙임 참조)

**5** 전 형 일 정

일자(기간)	추진 내용	비고
2.26.(화)한	채용 재공고	
2.27(화)~3.11(월)	원서 접수	
3.12.(화)한	1차 적격 심사 결과 발표	
3.13.(수)한	2차 서류전형 심사 실시	
3.15.(금)한	3차 면접심사 실시	
3.20.(수)한	2019년 3회 인사위원회 개최	채용과정 및 결과 심의
3.21.(목)한	합격자 발표	
3.28.(목)한	임용 대상자 등록 마감	
4.1.(월)한	임용장 수여	

※ 공고 일정은 기관 사정에 의거 변경 될 수 있음.

## 6 응시원서 (방문 및 우편 접수)

- 접수기간 : 2019.2.27.(수) 09:00 ~ 3.11(월) 18:00 까지
- 접수방법 : 방문 및 우편 접수
  - ▶ 방문접수 : 점심시간(12:00~13:00), 토·일요일, 공휴일은 접수를 받지 않습니다.
  - ▶ 우편접수 : 2019.3.11.(월)18시까지 도착한 서류에 한함.
- 공단 주소 : (우)12416 경기도 가평군 가평읍 문화로 131 한석봉체육관2층 경영기획팀
- 접수처 : 가평군시설관리공단 한석봉체육관 2층 경영기획팀

### - 구비서류

구분	제출 서류	비고
원서접수 기간 내 제출서류	1. 응시원서(별지 제17호 서식) 2. 직원 채용시험 이력서 3. 직원 채용시험 자기소개서	
면접 전형 구비 서류	1. 주민등록등본 1부. (공고일 이후 발급분에 한함.) 2. 기타 증명서류 1부. 3. 개인정보수집·이용·제공 동의서 1부.	

※ 구비서류는 반드시 공단 소정양식 다운로드하여 작성

## 7 근무조건

- 근무기간 : 1년 범위 내 계약(내부평가에 따라 재계약)
- 근무시간 : 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)
  - ※ 가평군시설관리공단 운영시설 특성상 근무일 및 근무시간은 변경될 수 있습니다.
- 근무처 : 가평군 일원의 공단 산하 사업장
- 보수 등 : 가평군시설관리공단 규정(취업규정, 연봉제규정 등)에 따름
  - ※ 지방공기업통합공시사이트(클린아이) 상세공개

## 8

### 기타 유의 사항

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환(채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 임.)
- 접수마감 후 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용 취소.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며, **채용 결과에 따라 임용자수는 범위 내 변경될 수 있음.**
- 임용 시기는 공단 사정에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 순차적으로 임용할 수 있음.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 본시험 시행계획은 사정에 의하여 변경하는 경우에는 7일전까지 변경된 사항을 채용공고 사이트에 공고
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타 문의 : 가평군시설관리공단 경영기획팀 인사담당자(☎031-8078-8039)

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 체육지도자(수영)】

채용 분야	체육지도자 (수영)	분류체계	대분류	12. 숙박·여행·오락
			중분류	04. 스포츠(수영)
			소분류	02 스포츠(수영) 시설
			세분류	02. 스포츠(수영) 안전요원
직무 수행 내용	○ 일반인 대상 체육지도(수영)에 대한 체계적인 지도, 이용 고객이 시설물을 안전하게 이용할 수 있도록 계획수립으로 시설 이용 고객의 만족도, 건강증진 및 안전을 위하여 스포츠시설을 체계적이고 효율적으로 운영 관리			
전형 방법	○ 서류전형 → 2차 필기시험 또는 서류전형 → 3차 면접심사 → 신체검사 → 신원조회			
필요 지식	○ 기초 재무·회계에 대한 지식, 보험관련 법령, 규정에 대한 내용, 부대시설 운영에 관한 기본지식, 부대시설의 위생 및 안전, 비상사태 대처 요령에 관한 기초 지식, 안전관리 운영매뉴얼, 인력관리 관련법규			
필요 기술	○ 강습 기술, 교육 프로그램 개발 능력, 비상·응급상황에 대한 대처 기술, 스포츠시설 관련 상품 개발 능력, 안전기준 수립 기술, 안전장비 관리·활용 기술, 안전점검 계획수립 능력, 인력 운영 기술, 접수 민원 해결 체계 파악 능력, 컴퓨터 활용 능력			
직무 수행 태도	○ 근무환경 개선 노력, 고객서비스 마인드, 규정·절차 준수, 내부고객만족 중요성 인식, 수익 창출 노력, 안전을 우선하는 태도, 예절 준수, 위험요소 관리·제거 노력, 정리 정돈 지식 습득 의지, 현장 관리 중요성 인식, 환경·위생 관리 유지 노력, 효율적인 강습 운영 태도			
관련 자격	○ 생활체육지도사(수영) 2급 이상, 수상안전자격증 등			
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr / http://www.q-net.or.kr(관련자격 상세내용)			

※ 본 직무수행 내용은 가평군시설관리공단 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다. 채용시험 자격 가점 여부는 별도 확인이 필요합니다.