

[가평군시설관리공단 공고 제2021 - 46호]

「가평жат고을시장 창업경제타운」 2022년 가평군시설관리공단 기간제 근로자 채용 공고

가평군시설관리공단에서 함께 근무할 참신하고 의욕적인 기간제 근로자를 다음과 같이 공고합니다.

2021년 12월 06일

가평군시설관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원, 근무조건

분 야	인 원	채용기간	근무시간	근로시간	보 수
어린이 도서관 관리 [분야 1]	1명	2022.01.01. ~ 2022.12.31. (1년)	수 ~ 일 (11:00~20:00)	주 40시간	- 일급(8시간) : 80,080원 ※ 2022년 가평군 생활임금 적용
주차장 관리 [분야 2]	1명		월 ~ 목 (12:00~21:00)	주 32시간	
주차장 관리 [분야 3]	1명		금 ~ 일 (12:00~21:00)	주 24시간	
주차장 관리 [분야 4]	1명		수 ~ 일 (09:00~18:00)	주 40시간	
시설·환경 정비 [분야 5]	1명		월 ~ 목 (13:00~22:00)	주 32시간	
시설·환경 정비 [분야 6]	1명		금 ~ 일 (13:00~22:00)	주 24시간	

※ 사업장의 사정에 따라 근무시간 및 근로시간은 변경될 수 있음.

가. 근무지: 가평жат고을시장 창업경제타운

나. 임금지급: 월급(월 1회, 익월 10일 이내 지급)

다. 기타사항: 4대 보험 가입

2. 채용 응시자격

가. 공통 응시기준

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 기간제 근로자로 고용할 수 없으며, 고용된 후라도 근로계약을 해지할 수 있음.

○ 공단 기간제근로자 관리운영 시행내규 제11조(기간제 근로자의 자격)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
6의2. 공단직원으로 재직 기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람

나. 채용 분야별 자격기준

분 야	자 격 사 항
어린이 도서관 관리 [분야 1]	- 다음 각 호에 모두 해당하는 자 1. 다음 [우대사항] 중 어느 하나에 해당되는 사람 2. 공고일 1일전 주민등록상 거주지가 가평군 관내로 되어 있는 사람 3. 만18세 이상 ~ 만60세 이하
주차장 관리 [분야 2]	- 다음 각 호에 모두 해당하는 자 1. 만18세 이상 ~ 만60세 이하 2. 공고일 1일전 주민등록상 거주지가 가평군 관내로 되어 있는 사람
주차장 관리 [분야 3]	
주차장 관리 [분야 4]	
시설·환경 정비 [분야 5]	
시설·환경 정비 [분야 6]	

다. 우대사항

기 준	자격사항
[분야 1] 어느 하나 해당하는 자	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자
[분야 2~6] 면접 시 가점부여(5%)	2. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀 3. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의상자 4. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 그 배우자 또는 자녀 5. 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 6. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 7. 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 8. 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 또는 차상위자

※ 1차 합격자에 한하여 면접 시 제출(필)

※ [분야 2~6] 해당자: 면접시험의 합격기준에 미달될 경우 가산점을 적용하지 않습니다.

※ 가점부여는 한 항목에 해당함(중복가점 없음)

라. 우대사항 제출서류(1차 합격자에 한하여 면접 시 제출 필)

구 분	제 출 서 류
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서(원본제출, 보훈관청 발급)
장애인	복지카드 사본 또는 장애인등록증명서(원본제출, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)
북한이탈주민	북한이탈주민확인서(원본제출, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)
다문화가족	주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지 (다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출)
의상자 및 의사·상자 배우자 및 자녀	본인- 의상자증명서, 배우자 및 자녀 - 의사·상자증명서 및 가족관계증명서 (원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)
국민기초생활수 급자	국민기초생활수급자 증명서 (원본제출, 온라인 정부24, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)
차상위 계층	차상위계층 확인서(원본제출, 온라인 복지포, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)

3. 채용일정

일자 (기간)	추진내용	비고
2021.12.06. ~ 12.17	- 기간제 근로자 채용 공고	가평군, 공단 홈페이지
2021.12.13. ~ 12.17	- 기간제 근로자 원서 접수	방문 또는 e-mail (한석봉체육관 2층)
2021.12.21.(한)	- 서류전형 결과발표 / 면접시험 대상자 및 장소 공고	공단 홈페이지
2021.12.24.(한)	- 면접심사	한석봉체육관 지하1층 회의실
2021.12.28.(한)	- 합격자 발표	공단 홈페이지
2022.01.01.(한)	- 임용 예정일	

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

4. 채용절차 및 방법

가. 채용절차

- 1) 1차 서류심사: 응시 자격 기준 부합 여부 심사(적격 여부)
- 2) 2차 면접시험: 서류전형 합격자에 한함
- 3) 면접시험 평가항목: 30점 / 각 항목 당 5점 만점

평가항목	평가점수	평가기준					비고
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡	
합계	30						
고객지향 및 공익추구 자세	5						
창의성	5						
예의·품행 및 성실성	5						
문제파악 및 해결능력	5						
대인관계	5						
직무 전문성	5						

- 3) 합격기준: 각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(2점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 동점자 발생 시 인사규정 시행내규 제10조 제3항에 따름

※ 주의사항: 블라인드 면접으로 응시자의 개인 신상 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

나. 최종 합격자 결정: 면접 100%(면접시험 결과 고득점자)

다. 합격자 발표: 공단 홈페이지(www.gpfmc.or.kr)채용 공고 발표

5. 제출서류

- 원서접수 및 면접 합격자 구비서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 기간 내 제출서류	1. 응시원서 2. 직원 채용시험 입사지원서 3. 직원 채용시험 자기소개서 4. 개인정보수집·이용·제공 동의서 1부
면접(당일) 시 구비 서류	1. 주민등록등본 1부(공고일 이후 발급분에 한함) 2. 기타 응시자격 증빙자료(우대사항에 해당되는 자료)

※ 구비서류는 반드시 [공단 소정\(채용공고\) 양식을 다운로드](#)하여 작성

↳ 공단 홈페이지(www.gpfmc.or.kr) → 알림방 → 채용공고 → 서식 다운로드

※ 정부“블라인드 채용 가이드라인”에 의거 지역제한의 경우 면접시험 前에 연고지나 거주지 확인을 위한 증빙서류를 요구할 수 있음

6. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2021.12.13.(월) ~ 2021.12.17.(금) 18:00까지

나. 접수방법: 방문접수 또는 E-mail접수(blueddol@gpfmc.or.kr)

※ e-mail 접수 시 모든 서류에 서명 또는 도장을 날인 후 스캔본(PDF)을 제출하시기 바랍니다.

※ 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일은 접수를 받지 않습니다.(방문접수에 한함)

다. 접 수 처: 경기도 가평군 가평읍 문화로 153번지 한석봉체육관 2층 사무실

7. 기타사항

인사청탁, 제출서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.

제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시

자의 책임이며, 접수마감 후 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.

- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 결격사유조회 결과 등에 따라 결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소되고, 예비합격자 순번에 따라 추가합격 됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일 까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
- 채용비리 방지를 위해 우리공단에 재직하고 있는 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)인 합격인원은 공단 홈페이지 등에 공개됩니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확진자 및 자가 격리자는 시험응시가 불가하며 감염 사실을 숨기고 응시할 경우 감염병 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌 받을 수 있으며 합격이 취소될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 발열 체크, 건강상태 확인, 손 소독, 마스크 착용을 원칙으로 하며, 면접시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있을 경우 응시가 불가합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 혁신기획팀 채용담당자(☎031-8078-8038)