

2022년도 제1회 가평군시설관리공단 계약직 직원 채용 공고

2022년 제1회 가평군시설관리공단 계약직 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고 하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 2월 17일

가평군시설관리공단이사장

1. 선발예정인원

분야	직무	직급	채용인원	예정직무	예정 직무내용	채용절차
1	계약직	계약직 ("다"급)	1명	체육지도 (수영) 및 수상안전 관리	수영지도 및 안전관리 (직무기술서 참조)	①적격여부 ②서류전형 ③면접시험
2			4명	체육지도(보디빌딩)	헬스지도 및 안전관리 (직무기술서 참조)	

2. 응시자격

□ **공통기준:** 만 18세(2022. 4. 1일 기준) 이상 60세 미만

○ 다음 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단직원으로서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

□ 분야별 채용예정 인원 자격기준

분야	직급	예정 직무	채용 인원	응시자격 기준
1	계약직 ("다"급)	체육지도 (수영) 및 수상안전 관리	1	다음 자격 중 하나를 소지한 자 1. 채용예정 직무(수영)관련 체육지도자 자격(스포츠지도사, 건강 운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인 스포츠지도사) 2. 수상안전요원 자격 보유자로 수영 종목 지도경력이 6개월 이상인 사람
2		체육지도 (보디빌딩)	4	다음 자격 중 하나를 소지한 자 채용예정 직무(보디빌딩)관련 체육지도자 자격(스포츠지도사, 건강 운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인스포츠 지도사)

□ 자격기준

구 분	내 용
자격 인정 기준	응시원서 접수마감 전일까지 최종 합격된 사람
수상안전자격증 기준	체육시설 설치 및 이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 관련 별표 6에 의거 '수영장업 안전·위생기준'에 해당되는 자격증
경력인정 기준	지방자치단체, 지방공기업 등 공공기관에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일 수 또는 통상근로(주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 민간 경력은 경력증명서와 4대 보험 가입내역 확인서 등 2단계 증빙이 가능한 경우에 한하여 인정

3. 근무조건

□ 근무기간: 가평군시설관리공단 계약직직원 관리규정에 따름

□ 근무시간: 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

※ 가평군시설관리공단 운영시설 특성상 근무일 및 근무시간은 변경될 수 있습니다.

□ 근무처: 가평군시설관리공단이 관리·운영 하는 사업장

□ 보수 등: 가평군시설관리공단 규정에 따름

4. 전형절차 및 합격자 결정

접수 분야	직급	직무분야	채용 인원	시험 방법		
				1차 심사(50%)	1차 합격 (2배수)	2차 심사(50%)
2개 분야		합 계	5		10	
1	계약직 ("다"급)	체육지도(수영) 및 수상안전 관리	1	응시자격 적격여부 및 서류전형 심사 (경력, 자격, 가점 등)	2	면접시험
2		체육지도(보디빌딩)	4		8	

□ 1차 심사(응시자격 적격여부 및 서류전형 심사)

항 목		총 점	비 고
계		100	공단 인사규정 시행내규 별표 3 ※ 붙임서류 참조
서류전형 평가요소	가. 지원 분야 경력기간	45	
	나. 지원 분야 자격증	25	
	다. 사무분야 자격증	15	
	라. 포상	15	
가점	마. 취업지원 및 보호대상자	10	

○ 합격결정: 응시자격 적격자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 2배수

※ 동점자가 발생하여 선발예정인원 초과하는 경우 동점자를 모두 합격자로 하며, 동점자의 계산은 소점이하 둘째자리까지.

□ 2차 심사(면접시험)

○ 심사항목: 가평군시설관리공단 인사규정시행내규 제10조 제2항에 따름

평가항목	평가점수	기준					비고
		매우우수 (9~10점)	우수 (7~8점)	보통 (5~6점)	미흡 (3~4점)	매우미흡 (1~2점)	
합계	50						
고객지향 및 공익추구 자세	10						
창의성	10						
예의·품행 및 성실성	10						
문제파악 및 해결능력	10						
직무 전문성	10						

- 합격기준: 각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미흡(4점)이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 블라인드 면접시험으로 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명 인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

□ 최종 합격자 결정

○ 합격결정: 1차 서류심사(50%) + 2차 면접심사(50%) 환산 후 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결을 통하여 확정

- 동점자 처리 기준
 - 1순위: 취업지원 대상인 사람
 - 2순위: 면접시험성적이 우수한 사람
 - 3순위: 필기시험성적이 우수한 사람
 - 4순위: 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

□ 예비합격자 제도 운영: 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생, 임용 후 중도 퇴사 등의 사유로 결원발생 시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순번에 따라 추가임용

5. 우대사항(전형별 가점부여)

□ 가평군시설관리공단 인사규정시행내규에 의거 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 가점 대상자는 증명서 제출 시 시험점수 가산

※ 채용 시험가점 점수 및 제출서류는 붙임서류 참조

6. 전 형 일 정

구 분	일정 및 장소 공고(예정)	시험(예정)	합격자 발표(예정)
1차 적격여부 및 서류전형	2022. 2. 17.(목)	2022. 3. 8.(화)	2022. 3. 10.(목)
2차 면접시험	2022. 3. 10.(목)	2022. 3. 15.(화)	2022. 3. 23.(수)

※ 전형일정은 코로나19 상황 및 공단 사정에 따라 변경 될 수 있음.

7. 응시원서 및 구비서류 접수

□ 접수기간: 2022. 2. 23.(수) 09:00 ~ 3. 4(금) 18:00 까지

□ 접수방법: 방문, 우편접수

※ 우편접수는 마감일 도착 분 까지 / 방문접수는 평일 근무시간 내 접수

□ 제출서류: 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공 동의서, 서류전형 구비서류(지원 분야 자격증, 사무분야 자격증, 경력증명서, 포상, 채용시험 가산점수 관련 증명서류 원본 등)

※ 제출서류는 공단홈페이지(www.gpfmc.or.kr) → 알림방 → 채용정보 다운로드

※ 서류전형 구비서류와 가점증명서류는 응시자별 해당하는 평가요소 서류만 제출

8. 불합격자의 이의신청

□ 신청방법: 붙임 서식을(채용결과 이의 신청서) 작성하여 팩스(070-8250-0395) 또는 인사담당자(경기도 가평군 가평읍 문화로 131)앞으로 우편 신청

□ 예외대상 (확인 및 답변이 불가능한 사항)

- 질의 또는 문의사항
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
- 면접관 개인정보 등 요구

※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

9. 기타 유의사항

- 서로 다른 분야에 중복하여 응시할 수 없으며, 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 접수마감 후 추천서, 응시원서, 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 결격사유조회 결과 등에 따라 추후 임용 결격자로 확인될 경우에는 합격 취소로 결정됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용등록 마감일까지 등록을 완료하지 못할 경우 합격이 취소됩니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확진자 및 자가 격리자는 시험응시가 불가하며 감염사실을 숨기고

응시할 경우 감염병 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌 받을 수 있으며 합격이 취소 될 수 있습니다.

- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 모든 전형은 발열 체크, 건강상태 확인, 손 소독, 마스크착용을 원칙으로 하며, 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자가 시험에 응시하는 경우 고사장 내 별도 마련된 예비시험실로 입실 조치합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎031-8078-8041)