

2022년 제2회 가평군시설관리공단 일반직(사무·기술) 및 계약직 채용 공고

2022년 제2회 가평군시설관리공단 일반직(사무·기술) 및 계약직 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 05월 10일

가평군시설관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원

분야	직종	직급	직무분야	채용인원	채용절차
				21명	
1	일반직	사무6급	고객만족관리	1명	① 필기시험 (적격심사) ② 면접시험
2	일반직	사무6급	홍보마케팅	1명	
3	일반직	사무7급	일반행정	1명	
4	일반직	사무7급	일반행정(청년)	2명	
5	일반직	기술7급	시설운영(전산)	1명	
6	일반직	기술7급	시설운영(보건)	1명	
7	일반직	기술8급	전기	2명	
8	일반직	기술8급	기계(차량)	1명	
9	일반직	기술8급	체육지도(수영)	1명	
10	일반직	기술8급	조경	2명	
11	일반직	기술8급	객실관리	4명	
12	일반직	기술8급	고객관리	1명	
13	계약직	계약직	보디빌딩	3명	① 서류심사 (적격여부) ② 면접시험

※ 예정 직무내용은 붙임 직무기술서 참조

2. 채용 응시자격

가. 결격사유

- 가평군시설관리공단공단(이하 “공단”) 인사규정 제12조에 해당되는 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단직원으로서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄(
- 6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

나. 채용 자격기준

- 공 통

- 연 령: 임용예정일(2022. 7. 1.)기준 만18세 이상, 60세 미만인 사람
(단, 분야 4는 34세 미만(2022. 7. 1. 기준))
- 거주지: 공고일 30일 전(2022.04.10.)부터 필기시험 당일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 가평군으로 되어 있는 사람
(단, 분야 1, 2, 5, 6, 13은 주소지 제한 없음)
- 자격증 인정기준: 필기시험 전일까지 최종 합격된 사람
- 경력기준: 지방자치단체, 지방공기업 등 공공기관에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일수 또는 통상근로(주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 민간 경력은 경력증명서와 4대 보험 가입내역 확인서 등 2단계 증빙이 가능한 경우에 한하여 인정함.

※ 경력, 학력 등의 경우 기준 및 범위는 이사장이 판단하고 결정은 인사위원회 심의·의결에 의해 최종 결정함.

다. 분야별 자격기준

분야	직급	직렬분야	응시자격 기준	
1	사무6급	고객만족관리	- 공 통 - 채용예정 직무(직렬)분야 관련	1. 공무원 8급 이상 경력자 또는 공무원 9급 2년 이상 경력자 2. 공공기관의 운영에 관한 법률 또는 지방공기업법에 의해 설립된 법인의 동일 직급 이상 경력자 또는 바로아래 직급 2년 이상 경력자 3. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 이상 취득 후 해당 분야 2년 이상 경력자 또는 전문학사학위 이상 취득 후 해당 분야 4년 이상 경력자 4. 민간법인기업체 해당분야 5년 이상 경력자 5. 위 각호의 어느 하나에 상당하는 경력 또는 능력이 있다고 인정되는 자
2	사무6급	홍보마케팅		
3	사무7급	일반행정	만 18세 이상	
4	사무7급 (청년)	일반행정	만 34세 이하(2022.07.01.기준)	
5	기술7급	시설운영 (전산)	정보처리산업기사 이상 자격증 소지자	
6	기술7급	시설운영 (보건)	산업위생관리산업기사 이상 자격증 소지자	
7	기술8급	전기	- 공 통 - 지방공사·공단 에서 무기계약직 또는 계약직으로 2년 이상 근무한 자 중 해당 자격증 소지자	전기기능사 이상 자격증 소지자(전기시공 L2 이상 포함)
8	기술8급	기계(차량)		자동차정비기능사 이상 자격증 소지자
9	기술8급	수영지도		생활스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격증 소지자 + 아쿠아로빅 강사 자격증 소지자 또는 수상안전요원 자격증 소지자 + 아쿠아로빅 강사 자격증 소지자
10	기술8급	조경		조경기능사 이상 자격증 소지자
11	기술8급	객실관리		다음 각 호의 자격 중 하나를 소지한자 호텔객실 L2 이상, 호텔 경영사·관리사, 숙박시설관리자 3급
12	기술8급	고객관리		CS Leaders 또는 SMAT 2급 이상
13	계약직	보디빌딩	다음 자격 중 하나를 소지한 자 채용예정 직무(보디빌딩)관련 생활스포츠지도사 자격(스포츠, 건강운동, 장애인스포츠, 유소년스포츠, 노인스포츠)	

3. 근무조건

가. 정 년: 만 60세(일반직)

※ 만 57세부터 임금피크제가 적용 됨.(최저임금의 150%미만 적용제외)

나. 근무시간: 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

※ 가평군시설관리공단 운영시설 특성상 근무일 및 근무시간은 변경될 수 있습니다.

다. 근무처: 가평군 내 공단이 관리·운영 하는 시설 및 사업장

마. 보수 등: 가평군시설관리공단 규정(취업규정, 보수규정, 계약직 관리규정 등)에
따름 ※ 지방공기업통합공시사이트(클린아이) 상세공개

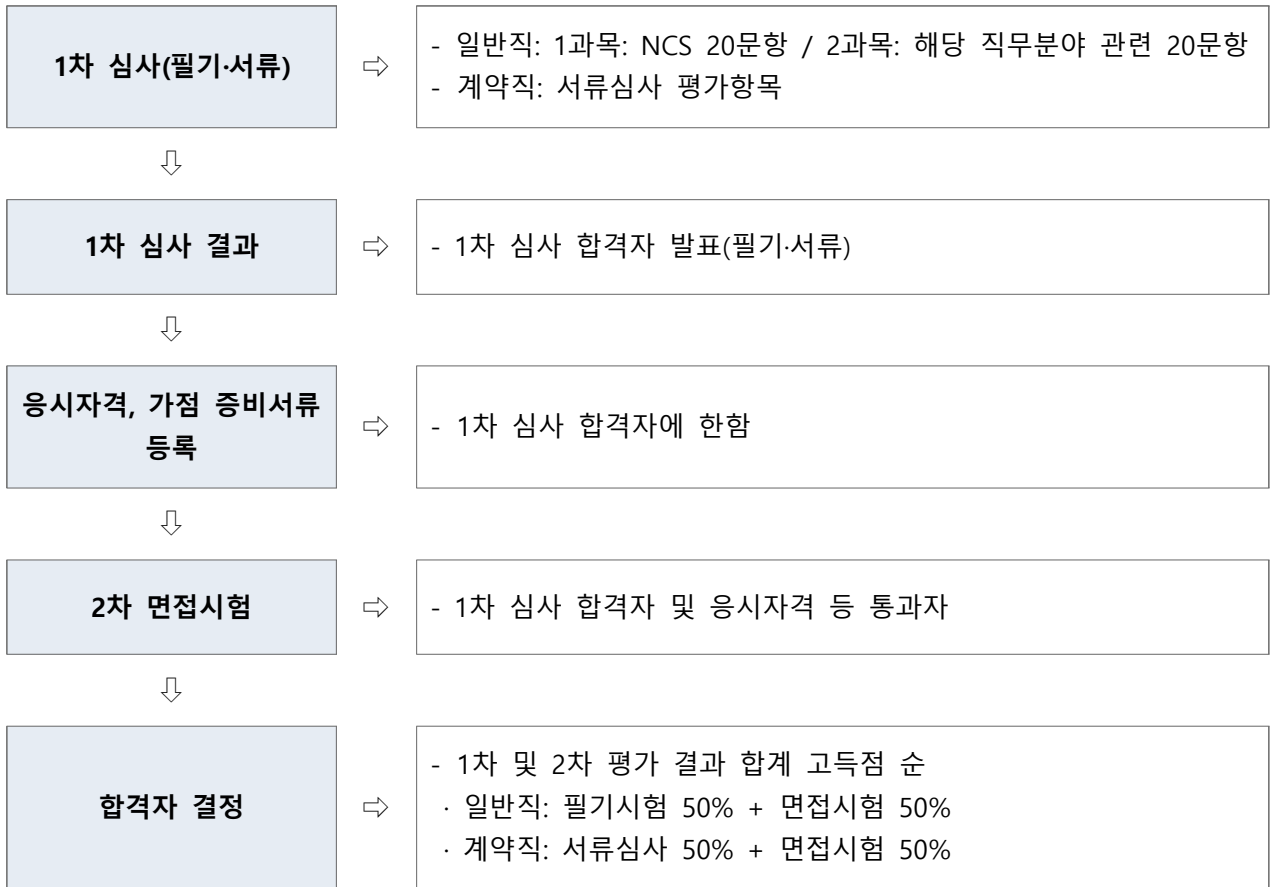
4. 채용일정(예정)

일자(기간)	추진 내용	비고
5. 10.(화)	채용 공고	가평군청, 공단, 클린아이 클린아이 잡플러스 홈페이지
5. 23.(월) ~ 5. 30.(월)	응시원서 접수	채용시스템
6. 1.(수)	1차 심사(필기·서류) 계획 공고	공단, 클린아이 홈페이지 등
6. 2.(목) ~ 6. 3.(금)	1차 심사(서류심사) 항목 서류 등록 (분야 13에 한함)	채용시스템 등록
6. 4.(토)	1차 심사(필기시험) 실시	공단 시설 또는 관내 학교
6. 8.(수)	1차 심사(필기·서류) 결과 발표	공단, 클린아이 홈페이지 등
6. 9.(목) ~ 6. 10.(금)	응시자격, 가점 증빙서류 등록	채용시스템 등록
6. 15.(수)	면접시험 일정 공고	공단, 클린아이 홈페이지 등
6. 17.(금)	2차 면접시험 실시	공단 시설
6. 21.(화)	합격 예정자 명부 작성 및 예비합격자 순번 부여	
6. 22.(수)	인사위원회 개최	채용과정 및 결과 심의
6. 22.(수)	합격자 발표(예비합격자 순위부여)	공단, 클린아이 홈페이지 등
6. 29.(수)	임용 대상자 등록 마감	2022. 7. 1.임용예정

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

5. 전형절차 및 합격자 결정

가. 전형절차



나. 1차 심사

- 필기시험

분야	직종 (직급)	직렬분야	시험 시간	필기시험(서류심사) 과목 별 문항 구성		합격 예정인원	
				과목 1	과목 2		
				30분 / 20문항	30분 / 20문항		
1	일반직 (사무6급)	고객만족관리	60분	NCS직업기초능력 10개 영역	행정학	3 (3배수)	
2		홍보 마케팅				3 (3배수)	
3	일반직 (사무7급)	일반행정				3 (3배수)	
4		일반행정 (청년)				6 (3배수)	
5	일반직 (기술7급)	시설운영 (전산)				정보시스템 기반 기술, 프로그래밍언어 활용, 데이터베이스 활용	3 (3배수)
6		시설운영 (보건)				산업위생학 개론, 작업환경측정 및 평가, 작업환경관리	3 (3배수)

분야	직종 (직급)	직렬분야	시험 시간	필기시험(서류심사) 과목 별 문항 구성		합격 예정인원
				과목 1	과목 2	
				30분 / 20문항	30분 / 20문항	
7	일반직 (기술8급)	전기	60분	NCS직업기초능력 10개 영역	전기이론 및 전기기기, 전기설비	6 (3배수)
8		기계 (차량)			자동차 엔진, 새시, 전기전자장치 정비 및 안전관리	3 (3배수)
9		체육지도 (수영)			스포츠교육학, 스포츠사회학, 스포츠윤리	3 (3배수)
10		조경			조경일반, 조경재료, 조경시공 및 관리	6 (3배수)
11		객실관리			객실관리 실무	12 (3배수)
12		고객관리			CS리더스	3 (3배수)

- 합격기준: 과목별 40% 이상, 전 과목 총점 평균 60% 이상
- 합격결정: 배수 범위 내 고득점자 순
- 필기시험 합격자 발표: 2022. 6. 8.(수)

※ 동점자가 발생하여 선발예정인원 초과하는 경우 동점자를 모두 합격자로 하며, 동점자의 계산은 소수점이하 둘째자리까지

- 서류심사(분야 13 계약직) 항목

- 서류심사자료 등록기간: 2022. 6. 2.(목) ~ 6. 3(금)
- 등록서류: 평가항목별 증빙서류 / 심사위원: 2명(용역업체)
- 심사일시: 2022. 6. 7.(화)
- 평가항목

항 목		총 점	비 고
계		100	공단 인사규정 시행내규 별표 3 ※ 붙임서류 참조
서류전형 평가요소	가. 지원 분야 경력기간	45	
	나. 지원 분야 자격증	25	
	다. 사무분야 자격증	15	
	라. 포상	15	

- 합격예정인원: 6명(2배수)
- 서류심사 합격자 발표: 2022. 6. 8.(수)

다. 2차 면접시험

- 면접시험 평가항목 및 합격기준 / 고객지향 및 공익추구 자세 외 4개 항목

평가항목	평가점수	심사 기준					비고
		매우우수 (9~10)	우수 (7~8)	보통 (5~6)	미흡 (3~4)	매우미흡 (1~2)	
합계	50						
고객지향 및 공익추구 자세	10						
창의성	10						
예의·품행 및 성실성	10						
문제파악 및 해결능력	10						
직무 전문성	10						

합격기준: 각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(4점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 블라인드 면접시험으로 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

라. 최종 합격자 결정

- 합격결정: 1차 필기시험(서류심사)(50%) + 2차 면접심사(50%) 환산 후 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결을 통하여 확정
- 동점자 처리 기준
 - 1순위: 취업지원 대상인 사람
 - 2순위: 면접시험성적이 우수한 사람
 - 3순위: 필기시험성적이 우수한 사람
 - 4순위: 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

마. 수습임용

- 공단 규정에 의거하여 수습임용을 진행할 수 있음.(계약직 제외)
- 수습기간: 3개월 ~ 12개월 이내
- 주요내용: 수습기간 중 근무성적 평가를 진행하여 최종 임용 결정

바. 예비합격자 제도 운영: 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생, 임용 후 중도 퇴사, 수습임용 철회 등의 사유로 결원발생 시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순번에 따라 추가임용.

6. 전형우대

가. 공 통: 가산대상 자격증 소지자 사본 제출 시 필기시험 점수 가산

※ 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 증명서 제출 시 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 우선합격자로 결정

나. 제11분야(객실관리) 및 제13분야(보디빌딩)

- 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 가산

※ 채용 시험가점 점수 및 제출서류는 붙임 서류 참조

7. 전형일정

구 분	일정 및 장소 공고(예정)	시험(예정)	합격자 발표(예정)
1차 심사(필기)	2022. 6. 1.(수)	2022. 6. 4.(토)	2022. 6. 8.(수)
2차 면접시험	2022. 6. 15.(수)	2022. 6. 17.(금)	2022. 6. 22.(수)

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

8. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2022. 5. 23.(월) 09:00 ~ 2022. 5. 30.(월) 18:00 까지

나. 접수방법: 가평군시설관리공단 홈페이지 → 채용정보 → 공지사항 → 바로가기(채용정보 시스템) 오픈 예정

다. 접수서류: 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서

9. 응시자격 및 가점증명서류 등록

가. 등록기간: 2022. 6. 9.(목) ~ 6. 10.(금)

나. 등록대상

- 일반직: 1차 필기시험 합격자
- 계약직: 1차 서류심사 합격자

다. 등록서류

- 공통사항: 주민등록등본(2022. 4. 10. 이후 발행분), 가점인정서류(해당자에 한함)

※ 현 주소 전입일이 기재된 등본만 인정

- 채용시험 가산점수 검증서류(해당자에 한함)

- 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원, 의상자, 의사자 자녀, 국민기초생활수급자, 차상위계층 서류 원본 1부.
- 가산점수 대상 자격증 사본 1부.

- 라. 검증결과 반영: 검증서류 미비 또는 기한 내 미등록 시 결격처리 및 가점인정 불가
- 마. 추가검증: 검증결과 부적격자 또는 순위변동 발생 시 예비합격자 순위별로 개별통보 및 검증자료 등록 후 추가검증 실시

※ 추가검증 대상자 자료 등록: 추후 개별 알림

10. 불합격자의 이의신청

- 가. 신청방법: 붙임4 서식을(채용결과 이의 신청서) 작성하여 팩스(070-8250-0395) 또는 인사담당자(12416 경기도 가평군 가평읍 문화로 153 한석봉 체육관 2층 가평군시설관리공단)앞으로 우편 신청

나. 예외대상 (확인 및 답변이 불가능한 사항)

- 질의 또는 문의사항 / 면접관 개인정보 등 요구
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구

※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

11. 채용상 성차별 피해 신고창구 안내

- 가. 신고처: 가평군시설관리공단 감사파트(031-8078-8021)

- 나. 신고대상: 모집과 채용에서 남녀를 차별하거나, 여성 직원을 모집·채용할 때 그 직무 수행에 필요하지 않은 용모·키·체중 등의 신체조건, 미혼 조건 등을 제시하거나 요구할 경우

※ 신고자의 개인정보와 신고내용은 비공개 처리

12. 기타 유의사항

- 서로 다른 분야에 중복하여 응시할 수 없으며, 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.

- 접수마감 후 추천서, 응시원서, 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 결격사유조회 결과 등에 따라 추후 임용 결격자로 확인될 경우에는 합격 취소로 결정됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 최종합격자가 등록 마감일까지 등록을 완료하지 못할 경우 합격이 취소됩니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확진자 및 자가 격리자는 시험응시가 불가하며 감염사실을 숨기고 응시할 경우 감염병 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌받을 수 있으며 합격이 취소될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 모든 전형은 발열 체크, 건강상태 확인, 손소독, 마스크착용을 원칙으로 하며, 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자가 시험에 응시하는 경우 고사장 내 별도 마련된 예비시험실로 입실 조치합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎031-8078-8041)