

2022년도 가평군시설관리공단 숙박시설(청소) 단시간근로자 인력풀(Pool) 추가 모집계획 공고(안)

가평군시설관리공단에서 함께 근무할 숙박시설(청소) 단시간근로자 인력(Pool) 추가 모집계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 6월 7일

가평군시설관리공단이사장

1 인력풀(Pool) 운영안내

- 가평군으로부터 수탁 받아 공단에서 관리하고 있는 숙박시설(자라섬캠핑장, 연인산다목적캠핑장)을 항상 깨끗하고 청결하게 관리하기 위한 환경(청소)관리 인력풀(Pool)을 사전에 모집하여,
- 향후 각 시설별 운영상황에 따라 인력풀(Pool) 모집기간 동안 단시간근로자로 활용될 예정임(각 시설 예약률 대비 순번제로 운영)

2 모집 개요

- 인력풀(Pool) 운영기간: 2022. 7. 1. ~ 2023. 2. 28.(7개월)
- 모집분야 및 인원

모집분야	고용형태	담당업무	모집 인원	일급 및 근로 조건	비고
합 계			7명		
【1분야】 자라섬캠핑장	단시간근로자	숙박 및 공공시설 청소	5명	- 일 급 : 80,080원 - 근로시간 : 일 4시간(10:30 ~ 15:00)	휴게 시간 (30분 포함)
【2분야】 연인산다목적 캠핑장	단시간근로자	숙박 및 공공시설 청소	2명	- 일 급 : 80,080원 - 근로시간 : 일 4시간(10:30 ~ 15:00)	휴게 시간 (30분 포함)

※ 사업장 운영상황에 따라 일부기간(7월~ 8월)은 기간제근로자로 전환되어 근무할 수 있으며, 2023. 1. 1 ~ 2. 28. 근무기간에 대한 일급은 2023년 생활임금에 따라 지급예정

□ 응시자격

- 연 령: 모집예정일(2022.7.1.) 기준 만18세 이상 만75세 미만
- 거 주 지: 공고일 1일 전부터 면접 시험일까지 계속하여 주민등록상 거주지가 가평군으로 되어 있는 사람.

- 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람6의2. 공단직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람

3 근로 조건

- 근로시간 및 임금: 4시간(30분 휴게시간) / 임금 80,800원
- 인력풀(Pool)에 선발된 자는 운영기간 내 상시 업무를 수행하는 것이 아니며, 해당시설에서 예약률에 따라 순번제로 근로 실시
 - ※ 숙박시설 예약률에 따른 근무일수가 고정적이지 않을 수 있습니다.
 - ※ 연인산다목적캠핑장 단시간근로자 출·퇴근 차량 지원
- 선순위 자가 근로를 포기할 경우 인력풀(Pool)최하위순으로 순위를 변경하고 차 순위 자를 호출하여 운영(당일 근로계약서 작성)
- 인력풀(Pool)에 선발된 자는 주 12시간 내에서 운영. 단, 사업장 운영상황에 따라 일부기간(7월~ 8월)은 기간제근로자로 전환되어 근무할 수 있음

4 선발 절차

□ 선발절차



□ 1차 서류(적격)심사

- 일 시: 2022. 6. 24.(금). 13:30(예정) ~
- 대 상: 응시자 전원
- 시험방법: 응시 자격 기준 부합 여부 심사(적격 여부 판단)
- 제출서류: 현 주소 전입일이 기재된 주민등록등본 1통

※ 제1분야 중 가점해당자에 한해 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화 가족 구성원, 의상자, 의사자 자녀, 수급자, 차상위계층 증빙 서류 1부

□ 2차 면접시험(1차 서류(적격)심사 합격자에 한하여 실시)

- 일 시: 2022. 6. 24.(금). 14:00(예정) ~
- 면접장소: 한석봉체육관 지하1층 회의실
- 평가항목 및 합격기준
 - 평가항목(50점)

평가항목	평가 점수	심사 기준					비 고
		매우우수 (9~10)	우수 (7~8)	보통 (5~6)	미흡 (3~4)	매우미흡 (1~2)	
합계	50						
고객지향 및 공익추구 자세	10						
창의성	10						
예의·품행 및 성실성	10						
문제파악 및 해결능력	10						
직무 전문성	10						

- 합격기준: 각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 미흡(4점) 이하로 평점한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 블라인드 면접시험으로 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

- 최종합격자 결정: 면접시험 결과 고득점자 순으로 결정
- 최종합격자 및 예비합격자 순번 공고: 2022. 6. 28.(화) 예정
 - ※ 최종합격자의 근무포기, 결격사유 발생 등 모집예정인원 미달 시 2022년 숙박시설 인력풀 운영기간 범위 내에서 예비합격자 순번에 따라 추가 선발
- 최종합격자 제출서류: 주민등록등본, 서약서, 공정채용확인서 각 1부.

5 원서 접수

- 접수기간: 2022. 6. 10.(금)09:00 ~ 6. 20.(월)18:00까지
 - ※ 토·일요일 및 공휴일 접수 불가(점심시간 12:00 ~ 13:00)
- 접수방법: 방문접수(대리인 접수 가능)
- 접수장소: 자라섬캠핑장(시장경제팀 사무실)
- 제출서류: 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서
 - ※ 제출서류는 공단홈페이지(www.gpfmc.or.kr) → 알림방 → 채용정보 다운로드

6 전형우대

- 제1분야(자라섬캠핑장) 지원자 중 취업지원 및 보호대상자, 사회적 약자, 취약 계층은 1차 서류(적격)심사 당일 증명서류를 제출 할 경우 면접시험점수 가산.

가점대상	가산점수
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자	각 개별 법령이 정한 바에 따라 가산
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀	5%
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의상자	
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 그 배우자 또는 자녀	3%
「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	
「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	
「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족	
「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 또는 차상위자	

- ※ 면접시험의 합격기준에 미달될 경우 가산점을 적용하지 않습니다.
- ※ 2가지 이상의 가산대상에 해당될 경우 그중 유리한 가산점수 1가지만 적용됩니다.
- ※ 가점을 받아 합격하는 인원이 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.

□ 제출서류: 2022.6.24.(금) 1차 서류(적격)심사 당일 제출

구분	제출서류
취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서(원본제출, 보훈관청 발급)
장애인	복지카드 사본 또는 장애인등록증명서(원본제출, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)
북한이탈주민	북한이탈주민확인서(원본제출, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)
다문화가족	주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지 (다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출)
의상자 및 의사·상자 배우자 및 자녀	본인-의상자증명서, 배우자 및 자녀-의사·상자증명서 및 가족관계증명서 (원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)
국민기초생활 수급자	국민기초생활수급자 증명서 (원본 제출, 온라인 정부24, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)
차상위 계층	차상위계층 확인서(원본 제출, 온라인 복지로, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)

7 불합격자의 이의신청

□ 신청방법: 채용결과 이의 신청서 작성하신 후 팩스(070-8250-0395) 또는 인사담당자(12416 경기도 가평군 가평읍 문화로 153 한석봉체육관 2층 가평군 시설관리공단)앞으로 우편 신청

□ 예외대상 (확인 및 답변이 불가능 사항)

- 질의 또는 문의사항
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
- 면접관 개인정보 등 요구 ※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

8 채용상 성차별 피해 신고장구 안내

□ 신고처: 가평군시설관리공단 감사홍보팀(031-8078-8021)

□ 신고대상: 모집과 채용에서 남녀를 차별하거나, 여성 직원을 모집·채용할 때 그 직무 수행에 필요하지 않은 용모·키·체중 등의 신체조건, 미혼 조건 등을 제시하거나 요구할 경우 ※ 신고자의 개인정보와 신고내용은 비공개 처리

- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 접수마감 후 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 해당분야 적격자 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 결격사유조회 결과 등에 따라 결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소되고, 예비합격자 순번에 따라 추가합격 됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
- 채용비리 방지를 위해 우리공단에 재직하고 있는 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)인 합격인원은 공단 홈페이지 등에 공개됩니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확진자 및 자가 격리자는 시험응시가 불가하며 감염사실을 숨기고 응시할 경우 감염병 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌 받을 수 있으며 합격이 취소될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 발열 체크, 건강상태 확인, 손 소독, 마스크착용을 원칙으로 하며, 면접시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있을 경우 응시가 불가합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 시장경제팀 (☎031-8078-8303)