

2022년 제5회 시설·환경관리 기간제근로자 채용 서류적격 및 면접심사 일정 공고

2022년 제5회 시설·환경관리 기간제근로자 채용 서류적격 및 면접심사 일정에 대하여 다음과 같이 공고합니다.

2022년 7월 26일

가평군시설관리공단이사장

1. 서류적격 심사 대상

분야	근무장소	응시번호	성명	도착시간
1	공단 수탁시설 (수시 배치)	22-0101	최O옥	13:40
		22-0102	김O혁	
		22-0103	문O숙	
		22-0104	공O식	
2	한석봉체육관 및 체육파트	22-0201	김O희	14:00
		22-0202	이O자	
3	가평공영버스터미널	22-0301	이O차	14:20
		22-0302	김O현	
		22-0303	김O일	
		22-0304	조O주	

2. 적격심사 진행(자격기준 확인)

가. 심사일시: 2022. 7. 27.(수) / 13:40 ~

나. 장 소: 가평군시설관리공단 한석봉체육관 지하1층 휴게실

다. 심사내용

분야	자격기준(공통 및 분야별 기준에 모두 해당)
공통	- 공고일 1일전 주민등록상 거주지가 가평군 관내로 되어 있는 사람
분야1	- 만60세 이상 ~ 만67세 이하
분야2	- 만60세 이상 ~ 만70세 미만
분야3	- 만18세 이상 ~ 만65세 이하

- 연 령: 채용예정일(2022. 8. 1.) 기준 분야별 자격기준 충족
- 거주지: 공고일 1일전(2022. 7. 15.)전부터 계속하여 주민등록상 가평균에 주소지를 갖고 있는 사람

라. 제출서류

- 응시표
- 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)
- 현주소 전입일이 기재된 주민등록등본 1부
 ※ 최종합격자의 거주지 재확인 결과 부적격 판정 시 합격 취소
- 가점대상자(우대사항) 증빙서류 1부.(해당자에 한함)

3. 면접심사

- 가. 일 시: 2022. 7. 27.(수) / 14:00 ~
- 나. 장 소: 가평군시설관리공단 한석봉체육관 지하1층 회의실
- 다. 면접순서: 채용 분야별 응시번호순
- 라. 지참서류: 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증 등)
- 마. 평가항목: 고객지향 및 공익추구 자세 외 4개 항목

평가항목	평가 점수	심사 기준					비고
		매우우수 (9~10)	우수 (7~8)	보통 (5~6)	미흡 (3~4)	매우미흡 (1~2)	
합계	50						
고객지향 및 공익추구 자세	10						
창의성	10						
예의·품행 및 성실성	10						
문제파악 및 해결능력	10						
직무 전문성	10						

각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(4점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.
 ※ 동점자 발생 시 인사규정 시행내규 제10조(합격기준) 제3항에 따름

※ 전형우대자 중 면접시험 합격기준 이상자에 한하여 해당 가점 부여

사. 준수사항: 친·인척 중 유명 인사나 고위직이 있다거나, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 사회경력 등의 의도적 전달 행위 금지

아. 합격자 결정기준: 100% 면접

4. 최종합격자 발표

가. 발표예정: 2022. 7. 28.(목)

나. 발표방법: 가평군시설관리공단 홈페이지 및 클린아이

5. 유의사항

가. 코로나바이러스감염증 관련 응시생 안내사항

1) 코로나 확진환자, 자가격리자, 당일 발열체크시 이상증세*를 나타낸 응시자는 시험응시 불가 * 37.5°C이상의 발열 및 기침·인후통 등 호흡기 증상 등

2) 시험 당일 면접시험장에서 발열체크 후 이상 증상이 없는 응시자 → 응시 가능
- 한석봉체육관 입구부터 면접시험 입실 시까지 반드시 마스크를 착용하며, 한석봉체육관 및 면접시험장 입구에 비치된 손소독제로 손 소독 후 시험실 입실
- 시험 중에도 응시자는 마스크 착용 가능

3) 면접시험 종료 후 이상 증세를 나타낸 응시자는 반드시 관할 보건소에 통보 실시
나. 시험당일 신분증, 응시표, 제출서류를 지참하지 않거나 정해진 시간까지 도착하지 않은 응시자는 시험에서 제외됩니다.

다. 기타 자세한 사항은 가평군시설관리공단 경영지원팀 031)8078-8041로 문의하여 주시기 바랍니다.