

2022년 제3회 가평군시설관리공단 일반직 및 (무기)계약직 채용 공고

2022년 제3회 가평군시설관리공단 일반직 및 (무기)계약직 채용계획을 다음과 같이 공고하오니
유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 8월 1일

가평군시설관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원

| 분야 | 직종 | 직급 | 직무분야 | 채용인원 | 채용절차 |
|----|----------------|----------------|----------------------|------|----------------------------|
| | | | | 16명 | |
| 1 | 일반직 | 사무7급 | 일반행정 | 1명 | ① 필기시험 (적격심사) ② 면접시험 |
| 2 | 일반직 | 사무7급 | 기록물관리 | 1명 | |
| 3 | 무기계약직 (상근직) | 무기계약직 (상근직) | 사무행정 보조 및 시설·환경관리 | 5명 | |
| 4 | 계약직 | 계약직 | 수영지도 | 4명 | ① 서류심사 (적격여부) |
| 5 | 계약직 | 계약직 | 보디빌딩 | 5명 | ② 면접시험 |

※ 예정 직무내용은 붙임 직무기술서 참조

2. 채용 응시자격

가. 결격사유

- 가평군시설관리공단공단(이하 “공단”) 인사규정 제12조에 해당되는 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

나. 채용 자격기준

- 공 통

- 연 령: 임용예정일(2022. 10. 4.)기준 만18세 이상, 60세 미만인 사람
- 거주지: 공고일 30일 전(2022. 7. 1.)부터 계속해서 주민등록상 주소지가 가평군으로 되어 있는 사람

(단, 분야 2, 4, 5는 주소지 제한 없음)

- 자격증 인정기준: 1차(서류·필기)심사 접수 등록마감일 전까지 최종 합격된 사람
- 경력기준: 지방자치단체, 지방공기업 등 공공기관에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일수 또는 통상근로(주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 민간 경력은 경력증명서와 4대 보험 가입내역 확인서 등 2단계 증빙이 가능한 경우에 한하여 인정함.

※ 경력, 학력 등의 경우 기준 및 범위는 이사장이 판단하고 결정은 인사위원회 심의·의결에 의해 최종 결정함.

다. 분야별 자격기준

| 분야 | 직급 | 직렬(직무)분야 | 응시자격 기준 |
|----|--------------|--------------------|--|
| 1 | 사무7급 | 일반행정 | 만 18세 이상 |
| 2 | 사무7급 | 기록물관리 | 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 |
| 3 | 무기 계약직 (상근직) | 사무행정 보조 및 시설·환경관리 | 만 18세 이상 |
| 4 | 계약직 | 체육지도(수영) 및 수상안전 관리 | 다음 자격 중 하나를 소지한 자 채용 예정 직무(수영 및 수상안전) 관련 생활스포츠지도사 자격(스포츠, 건강운동, 장애인스포츠, 유소년스포츠, 노인스포츠) 또는 수상안전요원 자격 보유자로 수영 종목 지도경력(민간경력 포함) 6개월 이상 |
| 5 | 계약직 | 체육지도 (보디빌딩) | 다음 자격 중 하나를 소지한 자 채용예정 직무(보디빌딩)관련 생활스포츠지도사 자격(스포츠, 건강운동, 장애인스포츠, 유소년스포츠, 노인스포츠) |

3. 근무조건

가. 정 년: 만 60세

※ 계약직의 경우 근무성적평가 점수에 의하여 1년 단위로 채용기간 연장 진행
단, 최초 계약은 2022. 10. 4. ~ 2022. 12. 31.까지로 함.

※ 만 57세부터 임금피크제가 적용 됨.(최저임금의 150%미만 적용제외)

나. 근무시간: 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

※ 가평군시설관리공단 운영시설 특성상 근무일 및 근무시간은 변경될 수 있습니다.

다. 근무처: 가평군 내 공단이 관리·운영 하는 시설 및 사업장

마. 보수 등: 가평군시설관리공단 규정(취업규정, 보수규정, 계약직 관리규정, 무기 계약직 관리규정 등)에 따름

※ 지방공기업통합공시사이트(클린아이) 상세공개

4. 채용일정(예정)

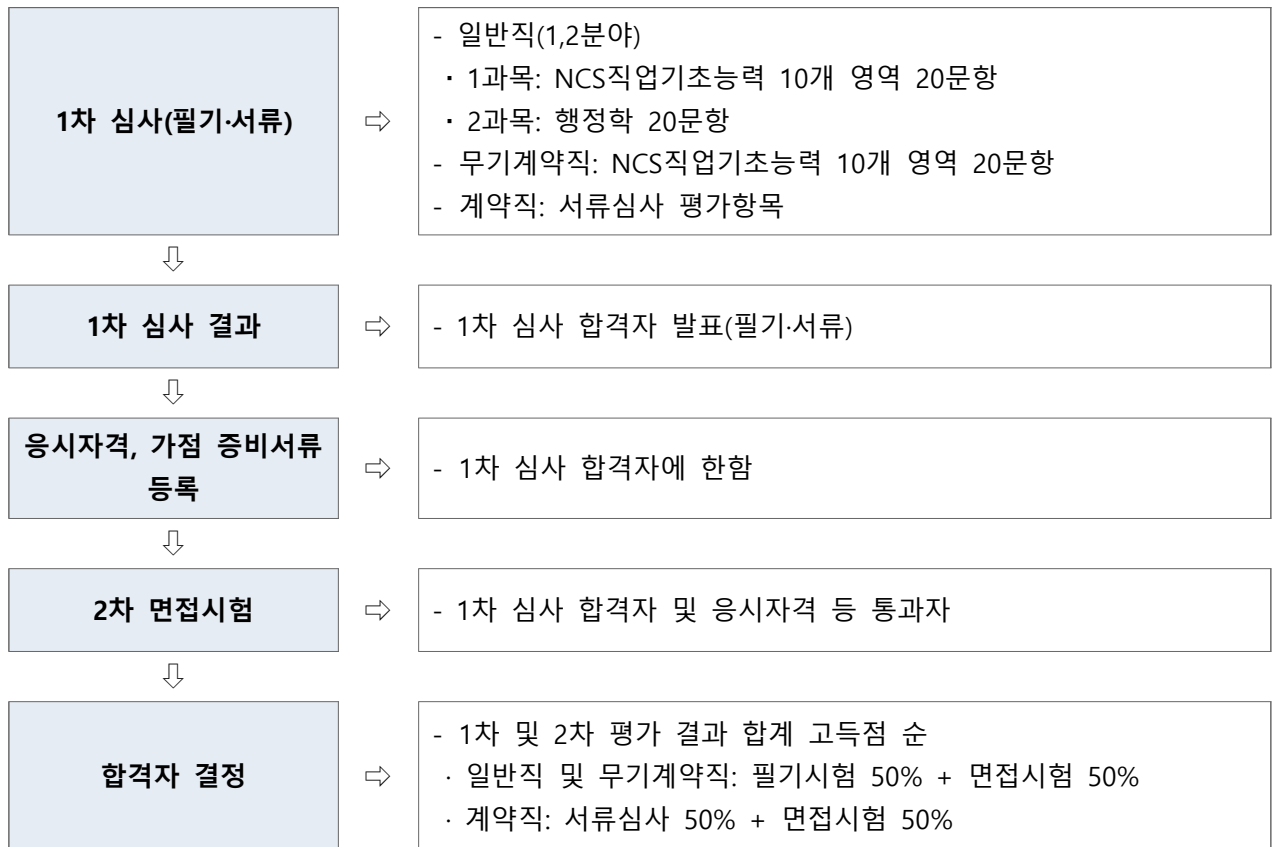
| 일자(기간) | 추진 내용 | 비고 |
|-----------------------|-------------|-------------------------------|
| 8. 1.(월) | 채용 공고 | 가평군청, 공단, 클린아이 클린아이 잡플러스 홈페이지 |
| 8. 12.(금) ~ 8. 21.(일) | 응시원서 접수 | 채용시스템 |
| 8. 23.(화) | 1차 심사 계획 공고 | 공단, 클린아이 홈페이지 등 |

| 일자(기간) | 추진 내용 | 비고 |
|-----------------------|---------------------------------------|------------------|
| 8. 24.(수) ~ 8. 26.(금) | 1차 심사(서류심사) 항목 서류 등록 (분야 4, 5에 한함) | 채용시스템 등록 |
| 8. 27.(토) | 1차 심사(필기시험) 실시 | 공단 시설 또는 관내 학교 |
| 8. 30.(화) | 1차 심사(필기·서류) 결과 발표 | 공단, 클린아이 홈페이지 등 |
| 8. 31.(수) ~ 9. 1.(목) | 응시자격, 가점 증빙서류 등록 | 채용시스템 등록 |
| 9. 7.(수) | 면접시험 일정 공고 | 공단, 클린아이 홈페이지 등 |
| 9. 14.(수) | 2차 면접시험 실시 | 공단 시설 |
| 9. 20.(화) | 합격 예정자 명부 작성 및 예비합격자 순번 부여 | |
| 9. 21.(수) | 합격자 발표(예비합격자 포함) | 공단, 클린아이 홈페이지 등 |
| 9. 29.(목) | 임용 대상자 등록 마감 | 2022. 10. 4.임용예정 |

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

5. 전형절차 및 합격자 결정

가. 전형절차



나. 1차 심사
- 필기시험

| 분야 | 직종 (직급) | 직렬(직무) 분야 | 시험 시간 | 필기시험 과목 별 문항 구성 | | 합격 예정인원 |
|----|----------------|--------------------------|----------|---------------------------|-----------|-------------|
| | | | | 과목 1 | 과목 2 | |
| | | | | 30분 | 30분 | |
| 1 | 일반직 (사무7급) | 일반행정 | 60분 | NCS직업기초능력 10개 영역(20문항) | 행정학(20문항) | 3 (3배수) |
| 2 | | 기록물관리 | | | | 3 (3배수) |
| 3 | 무기계약직 (상근직) | 사무행정 보조 및 시설·환경 관리 | 30분 | NCS직업기초능력 10개 영역(20문항) | - | 15 (3배수) |

· 합격기준

※ 일반직: 과목별 40% 이상, 전 과목 총점 평균 60% 이상(가점 포함)

※ 무기계약직(상근직): 시험성적 60점 이상(가점 포함)

· 합격결정: 합격예정 배수 범위 내 고득점자 순(예비합격자 순번 부여)

· 필기시험 합격자 발표: 2022. 8. 30.(화)

※ 동점자가 발생하여 선발예정인원 초과하는 경우 동점자를 모두 합격자로 하며, 동점자의 계산은 소점이하 둘째자리까지

- 서류심사(분야 4.5 계약직) 항목

· 서류심사자료 등록기간: 2022. 8. 24.(수) ~ 8. 26.(금)

· 등록서류: 평가항목별 증빙서류 / 심사위원: 2명(용역업체)

· 심사일시: 2022. 8. 29.(월)

· 평가항목

| 항 목 | | 총 점 | 비 고 |
|--------------|---------------|-----|---------------------------------|
| 계 | | 100 | 공단 인사규정 시행내규 별표 참조 ※ 붙임서류 참조 |
| 서류전형 평가요소 | 가. 지원 분야 경력기간 | 45 | |
| | 나. 지원 분야 자격증 | 25 | |
| | 다. 사무분야 자격증 | 15 | |
| | 라. 포상 | 15 | |

· 합격예정인원: 채용예정인원의 4배수

· 서류심사 합격자 발표: 2022. 8. 30.(화)

다. 2차 면접시험

- 면접시험 평가항목 및 합격기준 / 고객지향 및 공익추구 자세 외 4개 항목

| 평가항목 | 평가 점수 | 심사 기준 | | | | | 비고 |
|----------------|----------|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|----|
| | | 매우우수 (9~10) | 우수 (7~8) | 보통 (5~6) | 미흡 (3~4) | 매우미흡 (1~2) | |
| 합계 | 50 | | | | | | |
| 고객지향 및 공익추구 자세 | 10 | | | | | | |
| 창의성 | 10 | | | | | | |
| 예의·품행 및 성실성 | 10 | | | | | | |
| 문제파악 및 해결능력 | 10 | | | | | | |
| 직무 전문성 | 10 | | | | | | |

합격기준: 각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(4점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 블라인드 면접시험으로 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

라. 최종 합격자 결정

- 합격결정: 1차(필기 또는 서류) 심사(50%) + 2차 면접심사(50%) 환산 후 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결을 통하여 확정
- 동점자 처리 기준
 - 1순위: 취업지원 대상인 사람
 - 2순위: 면접시험성적이 우수한 사람
 - 3순위: 필기시험성적이 우수한 사람
 - 4순위: 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

마. 수습임용

- 공단 규정에 의거하여 수습임용을 진행할 수 있음.(무기계약직 및 계약직 제외)
- 수습기간: 수습임용일로부터 3개월
- 주요내용: 수습기간 중 근무성적 평가를 진행하여 최종 임용 결정

바. 예비합격자 제도 운영: 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생, 임용 후 중도 퇴사, 수습임용 철회 등의 사유로 결원발생 시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순번에 따라 추가임용.

6. 전형우대

가. 공 통: 가산대상 자격증 소지자 사본 제출 시 필기시험 점수 가산

※ 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 증명서 제출 시 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 우선합격자로 결정

나. 제3분야(무기계약직) 및 제4,5분야(계약직)

- 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 가산

※ 채용 시험가점 점수 및 제출서류는 붙임 서류 참조

7. 전형일정

| 구 분 | 일정 및 장소 공고(예정) | 시험(예정) | 합격자 발표(예정) |
|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1차 심사(필기) | 2022. 8. 23.(화) | 2022. 8. 27.(토) | 2022. 8. 30.(화) |
| 2차 면접시험 | 2022. 9. 7.(수) | 2022. 9. 14.(수) | 2022. 9. 21.(수) |

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

8. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2022. 8. 12.(금) 09:00 ~ 8. 21.(일) 18:00까지

나. 접수방법: 가평군시설관리공단 홈페이지 → 채용정보 → 공지사항 → 바로가기(채용정보 시스템) 오픈 예정

다. 접수서류: 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서

9. 응시자격 및 가점증명서류 등록

가. 등록기간: 2022. 8. 31.(수) ~ 9. 1.(목)

나. 등록대상

- 일반직 및 무기계약직: 1차 필기심사 합격자 / 계약직: 1차 서류심사 합격자

다. 등록서류

- 공통사항: 주민등록등본(2022. 7. 1. 이후 발행분), 가점인정서류(해당자에 한함)

※ 현 주소 전입일이 기재된 등본만 인정

- 분야 2: 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조 제1항 해당 증빙서류

- 분야 4, 5: 재직 또는 경력증명서 및 채용분야 자격증, 자격기준 해당 증빙서류 등

- 채용시험 가산점수 검증서류(해당자에 한함)

- 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원, 의상자, 의사자 자녀, 국민기초생활수급자, 차상위계층 서류 원본 1부.
- 가산점수 대상 자격증 사본 1부.

라. 검증결과 반영: 검증서류 미비 또는 기한 내 미등록 시 결격처리 및 가점인정 불가

마. 추가검증: 검증결과 부적격자 또는 순위변동 발생 시 예비합격자 순위별로 개별통보 및 검증자료 등록 후 추가검증 실시

※ 추가검증 대상자 자료 등록: 추후 개별 알림

10. 불합격자의 이의신청

가. 신청방법: 붙임 서식을(채용결과 이의 신청서) 작성하여 팩스(070-8250-0395) 또는 인사담당자(12416 경기도 가평군 가평읍 문화로 153 한석봉 체육관 2층 가평군시설관리공단)앞으로 우편 신청

나. 예외대상 (확인 및 답변이 불가능한 사항)

- 질의 또는 문의사항 / 면접관 개인정보 등 요구
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구

※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

11. 채용상 성차별 피해 신고창구 안내

가. 신고처: 가평군시설관리공단 감사파트(031-8078-8021)

나. 신고대상: 모집과 채용에서 남녀를 차별하거나, 여성 직원을 모집·채용할 때 그 직무 수행에 필요하지 않은 용모·키·체중 등의 신체조건, 미혼 조건 등을 제시하거나 요구할 경우

※ 신고자의 개인정보와 신고내용은 비공개 처리

12. 기타 유의사항

○ 서로 다른 분야에 중복하여 응시할 수 없으며, 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.

- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
 - 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
 - 접수마감 후 추천서, 응시원서, 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
 - 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
 - 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 결격사유조회 결과 등에 따라 추후 임용 결격자로 확인될 경우에는 합격 취소로 결정됩니다.
 - 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
 - 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
 - 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
 - 최종합격자가 등록 마감일까지 등록을 완료하지 못할 경우 합격이 취소됩니다.
 - 코로나바이러스감염증-19 대응지침에 따라 1차 필기시험을 진행하고, 2차 면접시험 전 체온측정, 건강상태 확인, 마스크착용 원칙 실시
 - 코로나바이러스감염증 예방을 위해 모든 전형은 발열 체크, 건강상태 확인, 손소독, 마스크착용을 원칙으로 하며, 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자가 시험에 응시하는 경우 고사장 내 별도 마련된 예비시험실로 입실 조치합니다.
 - 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎031-8078-8041)