

## 2024년 가평군시설관리공단 생활체육팀 기간제 근로자 채용 공고

가평군시설관리공단에서 함께 근무할 성실하고 의욕적인 기간제 근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2023년 12월 12일

가평군시설관리공단이사장

### 1. 채용분야 및 인원, 근무조건

□ 채용분야

채용분야	근무지	채용인원	채용기간	근로일	근로시간	담당업무
계		8명				
1-1분야	한석봉 체육관	1명(남성)	'24. 1. 1 ~ 12. 31.	주 5일	일 8시간 주 40시간	사위장 탈의실·화장실 및 청사환경 정비
1-2분야		2명(여성)				
2분야	생활체육 파트	2명		주 5일	일 8시간 주 40시간	시설물 및 환경정비
3-1분야	가평 테니스장	1명		주 5일	일 8시간 주 40시간	시설환경 관리 및 고객응대 06:00 ~ 10:30
3-2분야		1명				시설환경 관리 및 고객응대 09:00 ~ 13:30
3-3분야		1명				시설환경 관리 및 고객응대 17:30 ~ 22:00

※ 사업장 사정에 따라 근무일정 및 근무시간은 변경될 수 있음

※ 3분야 최종 채용인원 상호 합의하에 근무 시간 변경 가능

- 주요직무: 생활체육팀 수탁사업장 시설·환경 정비 등
- 임금지급: 월급(월 1회, 익월 10일 이내 지급)
- 보수

구분	보수	구분	보수	구분	보수
분야1	일급 85,680원	분야2	일급 85,680원	분야3	일급 42,840원

- 기타사항: 4대 보험 가입, 근로기준법 등에 따른 수당 및 휴가 부여

## 2. 채용 응시자격

### □ 응시 자격기준

채용 분야	응시자격
1분야	- 다음 각 호 모두 해당하는 자 - - 만 60세 이상 ~ 만 70세 미만(시니어) - 공고일 1일 전부터 면접 시험일까지 주민등록상 거주지가 가평군 관내로 되어 있는 사람
2분야	
3분야	

### □ 결격 사유(공단 기간제근로자 관리운영 시행내규 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단직원으로 재직 기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

□ 우대사항

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자
2. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀
3. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제3호에 따른 의사자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의사자
4. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사자 및 그 배우자 또는 자녀
5. 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
6. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
7. 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족
8. 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 또는 차상위자

※ 면접시험 합격기준에 미달된 경우 가산점 적용하지 않음

※ 2가지 이상의 가산점 보유의 경우 그중 유리한 것 하나만 적용

※ 취업지원대상자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(분야별 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우 가점 적용 불가)

다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함.

→ 관련근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 3항

※ 우대사항은 면접심사 동점자 발생 시 반영

□ 우대사항 제출서류(해당자에 한하여 서류접수 시 제출 필수)

구 분	제 출 서 류
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서(원본제출, 보훈관청 발급)
장애인	복지카드 사본 또는 장애인등록증명서(원본제출, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)
북한이탈주민	북한이탈주민확인서(원본제출, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)
다문화가족	주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지 (다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출)
의상자 및 의사·상자 배우자 및 자녀	본인· 의상자증명서, 배우자 및 자녀 - 의사·상자증명서 및 가족관계증명서 (원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)
국민기초생활수급자	국민기초생활수급자 증명서 (원본제출, 온라인 정부24, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)
차상위 계층	차상위계층 확인서(원본제출, 온라인 복지포, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)

### 3. 채용일정 ※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

일 자	추진내용	비 고
2023. 12. 12.(화)	채용 공고 게시	가평군청 및 공단 홈페이지, 클린아이 등
2023. 12. 13.(수) ~ 12. 22.(금)	원서접수	방문접수
2023. 12. 26.(화)	서류적격심사, 서류전형 결과 발표 및 면접전형 일정 공고	가평군청 및 공단 홈페이지, 클린아이 등
2023. 12. 28.(목)	면접전형	한석봉체육관
2023. 12. 29.(금)	최종 합격자 발표	가평군청 및 공단 홈페이지, 클린아이 등

### 4. 응시원서 접수 및 제출서류

#### □ 원서 접수

- 접수기간: 2023. 12. 13.(수) 09:00 ~ 2023. 12. 22.(금) 18:00
- 접수방법: 방문접수 ※ 토·일요일 및 공휴일, 점심시간(12:00~13:00) 접수 불가
- 접 수 처: 생활체육팀 1층 사무실
- 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 기간 내 제출서류	공동사항
	응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공 동의서 각 1부 현 주소 전입일이 기재된 주민등록등본
	우대사항
	기타 응시자격 증빙자료(우대사항에 해당하는 증명서)

※ 구비서류는 반드시 공단 소정(채용공고) 양식을 다운로드하여 작성

↳ 공단 홈페이지([www.gpfmc.or.kr](http://www.gpfmc.or.kr)) → 알림방 → 채용정보 → 서식 다운로드

※ 제출서류는 서류접수 시 필수 제출

## 5. 채용절차 및 방법

### □ 채용절차

#### ○ 1차 서류심사: 응시 자격 기준 부합 여부 심사(적격 여부)

- 일 시: 2023. 12. 26.(화)
- 대 상 자: 지원자 전원
- 심사방법: 지원 자격 기준 부합 여부 심사(적격 여부 판단)
- 심사위원: 2명(내부위원 2명)

#### ○ 2차 면접시험: 서류전형 합격자에 한함

- 면접일시: 2023. 12. 28.(목) 10:00
- 면접장소: 한석봉체육관 지하 1층 회의실
- 심사대상: 1차 서류전형 합격자
- 심사위원: 2명(내부위원 1명 / 외부위원 1명)

※ 블라인드 채용 가이드라인에 의거 면접 심사 위원에게 응시자 인적사항 등 제공 금지

- 평가항목: 고객지향 및 공익추구 자세 등 5개 항목(50점 만점)

평가항목	평가 점수	심사 기준					비고
		매우우수 (9~10)	우수 (7~8)	보통 (5~6)	미흡 (3~4)	매우미흡 (1~2)	
합계	50						
고객지향 및 공익추구 자세	10						
창의성	10						
예의·품행 및 성실성	10						
문제파악 및 해결능력	10						
직무 전문성	10						

각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(4점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 동점자 발생 시 인사규정 시행내규 제10조(합격기준) 제3항에 따름

※ 주의사항: 블라인드 면접으로 응시자의 개인 신상 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

#### ○ 최종 합격자 결정: 면접 100%(면접시험 결과 고득점자)

#### ○ 예비 합격자 제도 운영

- 추진근거: 공단 인사규정시행내규 제10조의2(예비합격자 제도)
- 인원규모: 예정인원의 2배수
- 적용기간: 해당 채용기간 내(~2024. 12. 31.)

※ 인사규정 시행내규 제10조의2 1항에 해당하는 결원 발생 시 공단 내·외부 사정을 고려하여 이사장의 판단에 따라 예비합격자 제도에 의해 추가 채용 하거나 아니할 수 있음.

#### ○ 최종합격자 발표 공고

- 공고일자: 2023. 12. 29.(금) 예정
- 게시매체: 가평군시설관리공단 홈페이지(www.gpfmc.or.kr) 채용 공고