

2014년 제1회 기간제근로자 공개경쟁채용계획 공고

2014년 제1회 가평군시설관리공단 기간제근로자 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고하오니, 많은 분들의 참여 바랍니다.

2014년 11월 21일

가평군시설관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원

고용구분	직무 분야	고용 조건	예정 인원	채용 방법	비 고
기간제 근로자	사무보조, 시설 및 환경관리 등	- 근로일 : 월~금요일 주 5일 근무 - 급 여 : 일급 5만원	1명	공개경쟁채용	

2. 자격요건

- 다음 각 호의 1에 해당하는 사람은 기간제 근로자로 고용할 수 없으며, 고용된 후라도 근로계약을 해지한다.

구 분	내 용
기간제근로자 관리운영시행내규 제11조(기간제 근로자의 자격)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 금치산자 또는 한정치산자 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 경력, 학력 또는 이력사항을 허위로 작성하여 고용된 사람 7. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자

3. 공고 및 원서접수

- 공고 및 접수기간 : 2014. 11. 21 ~ 2014. 11. 26 18:00 까지
- 접수방법 : 방문접수
 - 접수처 : 가평군시설관리공단 경영기획팀(가평종합운동장)
- 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 기간 내 제출	<ol style="list-style-type: none"> 1. 응시원서 1부 2. 이력서 1부 3. 자기소개서 1부 4. 주민등록등본 2부 5. 주민등록초본 2부 6. 개인정보이용동의서 1부 7. 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

4. 전형방법 및 일정

- 1차 심사 : 서류전형 : 적격 유무 판정
- 2차 심사 : 면접심사
 - ✓ 심사 일자 : 2014. 11. 27(목) 13:30 예정(내부 사정에 따라 변경 가능)
 - ✓ 심사 대상 : 1차 심사 합격자
 - ✓ 심사 내용 : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
 - ✓ 심사 기준 : 공단 인사규정시행내규 제10조

평가항목	평가점수	기 준		
		상(6)	중(4)	하(2)
합 계	30			
공단 직원으로서의 정신자세	6			
전문지식과 응용능력	6			
의사발표의 정확성과 논리성	6			
용모·예의·품행 및 성실성	6			
창의력·의지력 기타 발전 가능성	6			

- ✓ 우대사항 : 청년고용촉진특별법 제2조 및 제5조에 의거 만 34세 이하 응시자에 대한 면접심사 가산점 3점 부여
- ✓ 합격 기준

각 위원이 채점한 평점의 평균이 중(20점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평점한 때에는 불합격으로 한다.

- 최종 합격자 결정
 - ✓ 합격자 결정 : 2차 심사 결과 고득자 순으로 결정

5. 기타사항

- 접수서류는 일체 반환하지 않으며 타 용도로 사용하지 않습니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가 합니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용이 취소됩니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 경영기획팀(070-4060-0807)으로 문의하시기 바랍니다.