

2016년도 직원(사무직, 기술직, 계약직) 공개경쟁채용 공고

2016년 직원(사무직, 기술직, 계약직) 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고하오니, 역량있는 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2016년 09월 19일

가평군시설관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원

임용예정 직급	분야	직무 분야	예정 인원	절차	비고
사무직 7급	[분야1]	사무행정	3명	서류심사 → 필기시험 → 면접시험	
사무직 7급	[분야2]	사무행정(만34세 이하)	2명	서류심사 → 필기시험 → 면접시험	
기술직 7급	[분야3]	무대예술전문(조명)	1명	서류심사 → 면접시험	
계약직 “가”급	[분야4]	체육지도(수영), 지도자 관리	1명	서류심사 → 면접시험	
계약직 “다”급	[분야5]	체육지도(수영)	6명	서류심사 → 면접시험	
계약직 “다”급	[분야6]	체육지도(보디빌딩)	2명	서류심사 → 면접시험	

2. 응시자격 및 결격사항

● 응시자격 기준

- ✓ 공통자격기준 : 공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 직원, 정년(만60세)이하
- 공단 인사규정 제12조의 결격사유

구분	내용
공단 인사규정 제12조 (결격사유)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 미성년자·금치산자 또는 한정치산 중인 사람 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 경과되지 아니한 사람

✓ 분야별 자격기준

구분	내용	비고
사무행정 관리 [분야1]	- 공고 1일 전 주민등록등본상 거주지가 가평군내로 되어있는 사람	
사무행정 관리 [분야2]	- 만34세 이하(청년고용촉진 특별법 제5조 제1항 대상자) - 공고 1일 전 주민등록등본상 거주지가 가평군내로 되어있는 사람	
문화예술회관 관리 [분야3]	- 무대예술전문인(조명) 3급 이상 자격증을 소지한 사람	
체육지도(수영) 지도자 관리 [분야4]	- 체육분야 석사학위를 취득한 후 5년 이상의 당해 분야(수영) 경력이 있는 사람 - 체육분야 학사학위를 취득한 후 7년 이상의 당해 분야(수영) 경력이 있는 사람 - 건강운동관리사 자격을 취득한 후 5년 이상 당해 분야(수영) 경력이 있는 사람	항목 중 1항목
체육지도(수영) [분야5]	- 생활체육지도사(수영) 3급 자격을 소지하고 있는 사람 - [체육시설의 설치·이용에 관한 법률]관련 수상안전요원 자격을 보유하고 수영강습 경력이 6개월 이상 되는 사람	항목 중 1항목
체육지도(보디빌딩) [분야6]	- 생활체육지도사(보디빌딩) 3급 자격을 소지하고 있는 사람	

※ 경력인정 기준 : 국가기관 또는 자치단체, 공공단체 등에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일수 또는 대한체육회 및 대한체육회 스포츠기구조직에 포함된 종목별(수영, 보디빌딩) 단체장이 인정한 경력 일수 다만, 민간단체 경력 중 4대 보험 증빙이 가능한 경력은 인정함.

3. 원서접수

- 접수기간 : 2016.09.26(월) ~ 2016.10.04(화) 18:00 까지
- 접수방법 : 인터넷 접수(<http://gpfmtc.incruit.com>)
- ※ 현장접수 및 우편접수 불가
- 응시수수료 : 없음 [채용절차의 공정화에 관한 법률 제9조(채용심사비용의 부담금지)]
- 제출서류

구분	제출서류
필기시험일 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 입사지원서 등 인터넷 접수(http://gpfmtc.incruit.com) - 사진(6개월 이내에 촬영한 탈모 상반신-반명함판) (등록) - 이력서 및 자기소개서 (작성) - 개인정보 수집 및 이용 동의서 (작성) - 최종학교졸업 증명서 1부 (등록) - 재직(경력) 증명서 1부 (등록) - 주민등록 등본 및 초본(병역사항 기재) 각 1부 (등록) - 자격증 사본(해당자에 한함) 1부 (등록) - 표창장 사본(해당자에 한함) 1부 (등록) - 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) 1부 (등록)

4. 채용일정 및 전형방법

● 채용일정

구분	일시	장소	합격자 발표
원서접수	09.26 ~ 10.04(18:00)		
서류심사	10.04 ~ 10.07	-	10.07
필기시험 [분야1, 2]	10.09 10:00~	가평중학교	10.11
면접시험	10.13 09:00~	한석봉체육관 회의실	10.20

● 전형방법

- ✓ 1차 심사 : 서류전형(서류심사, 자격여부 판단)
- ✓ 2차 심사 : 필기시험(과목별 20문항, 시험시간 45분)

구분	시험과목	비고
[분야1, 2]	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 일반상식 ✓ 행정학 ※ 고졸수준, 4지 선다형 ※ 시험성적이 매 과목 40%, 전 과목 총점의 60%이상 득점 	
[분야3]	필기시험 없음	자격기준판단
[분야4]	필기시험 없음	자격기준판단
[분야5]	필기시험 없음	자격기준판단
[분야6]	필기시험 없음	자격기준판단

✓ 1차(서류심사), 2차(필기시험) 합격자 결정 및 3차(면접심사) 대상 인원

- 1차(서류심사), 2차(필기시험) 합격자 결정

구분	내용	비고
사무행정 관리 [분야1]	서류심사 + 필기시험 성적이 매 과목40%, 전 과목 총점의 60%이상 득점	
사무행정 관리 [분야2]		
문화예술회관 관리 [분야3]	서류심사 합격자	
체육지도(수영), 지도자 관리 [분야4]		
체육지도(수영) [분야5]		
체육지도(보디빌딩) [분야6]		

✓ 3차 심사

- 심사일자 : 2016.10.13.(목) 09:00 ~ 18:00(내부 사정에 따라 변경 가능)
- 심사대상 : 1차(서류 및 필기) 및 2차(필기시험) 합격자
- 심사위원 : 3명(외부위원 3명)
- 심사내용 : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- 심사기준 : 공단 인사규정시행내규 제10조

평가항목	평가점수	기준				
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡
합계	30					
고객지향 및 공익추구 자세	5					
창의성	5					
예의·품행 및 성실성	5					
문제파악 및 해결능력	5					
대인관계	5					
직무 전문성	5					

- 합격 기준

각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미흡(2점) 이하로 평정한 때에는 불합격으로 한다.

- 합격자 결정 : 공단 인사규정 시행내규 “별표 3-1”에 의거 필기시험 및 서류심사 결과 고득점자 순으로 결정(분야별 예정인원의 3배 범위 안에서 결정)

구분	선발 예정인원	2차 심사 합격자	비고
사무행정 관리 [분야1]	3명	9명	
사무행정 관리 [분야2]	2명	6명	
문화예술회관 관리 [분야3]	1명	3명	
체육지도(수영), 지도자 관리 [분야4]	1명	3명	
체육지도(수영) [분야5]	6명	18명	
체육지도(보디빌딩) [분야6]	2명	6명	

- ✓ 합격자 결정 : 1차, 2차 심사(70%) + 3차 심사(30%) 결과에 따라 인사위원회 심의 후 결정
- ✓ 동점자 처리 : 공단 인사규정 시행내규 제10조(합격기준) 제3항 및 제4항 규정에 따름

● 우대사항

- ✓ 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 자격증보유자는 공단 내규에 따라 시험가산점수 부여

5. 기타사항

- 접수서류는 일체 반환하지 않으며 타 용도로 사용하지 않습니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가 합니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용이 취소됩니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 경영지원팀(031-8078-8039)으로 문의하시기 바랍니다. 끝.